

**ОДЛУКЕ
КОМИСИЈЕ ЗА ТУМАЧЕЊЕ ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА
ЗАПОСЛЕНЕ У ОСНОВНИМ И СРЕДЊИМ ШКОЛАМА И ДОМОВИМА
УЧЕНИКА**

На основу члана 62. став 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС" број 21/15), министар просвете, науке и технолошког развоја донео је Решење о формирању Комисије за тумачење одредаба овог Уговора број: 119-01-109/2/2015-04 од 27.05.2015. године и Решењем број: 119-01-109/4/2015-04 од 25.11.2015. године у следећем саставу:

1. **Наташа Ћирић**, представник Министарства просвете, науке и технолошког развоја, председник Комисије,
2. **Данијела Рајковић**, представник Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,
3. **Славица Манојловић**, као и замене **Наташа Завођа** и **Драгана Андоновска**, представници Министарства финансија,
4. **Бојана Потезица**, представник Министарства државне управе и локалне самоуправе,
5. **Ружица Тодић Брдарих**, представник ГСПРС „Независност“,
6. **Лидија Ђурановић**, представник Синдиката образовања Србије,
7. **Звонимир Јовић**, представник Уније синдиката просветних радника Србије,
8. **Милан Трбовић**, представник Синдикат радника у просвети Србије.

Седници у раду помажу државни службеници Министарства просвете, науке и технолошког развоја и то: Светлана Радошевић Бокшан, Мирјана Влаховић, Драгана Стојиљковић (замена Љиљана Ненадовић), Даница Штетин, Наташа Ћирић и мр Симо Поткоњак.

Комисија је донела Пословник о раду којим је предвиђено да се одлуке о тумачењу појединих одредби Колективног уговора доносе искључиво консензусом односно једногласним доношењем одлука. Донете су Измене и допуне Пословника о раду Комисије за тумачење одредаба Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, а на Седмој седници усвојен пречишћен текст Пословника о раду Комисије.

Комисија је на седници одржаној дана 09.10.2015. године донела следеће одлуке:

Члан 5. Посебног колективног уговора – листе, преузимање

„У складу са одредбама члана 5. Посебног колективног уговора као лице које је засновало радни однос на неодређено време са непуну нормом часова географије могли бисте допунити норму часовима наставника који одлази у пензију тако што би Вам директор распоредио часове тог предмета до навршене пуне норме, а под условом да се налазите на листи технолошких вишкова као лице које је засновало радни однос са непуну нормом и уколико на листи технолошких вишкова нема других лица која

испуњавају услове за то радно место, а која су на листи технолошких вишкова као лица којима је смањена норма."

Члан 36. Посебног колективног уговора – бодовање, доношење решења

"Приликом утврђивања престанка потребе за радом запослених, са пуним или непуним радним временом, бодују се запослени у складу са одредбама и по критеријумима прописаним Посебним колективним уговором, а у складу са уговором о раду или анексом уговора о раду. Законом о основама система образовања и васпитања прописано је, између осталог, да стручне послове у школи обављају стручни сарадници: психолог, педагог и библиотекар, а да зависно од потреба школе и програма који се остварује, додатну подрику и стручне послове може да обавља, између осталих и логопед.

Правилником о програму свих облика рада стручних сарадника прописани су различити програми облика рада сваког од стручних сарадника. Иако се сви стручни сарадници у школи бодују, као и остали запослени, они се не бодују заједно, јер је реч о различитим пословима које обављају.

Чланом 6. Правилника о критеријумима и стандардима за финансирање установе која обавља делатност основног образовања и васпитања прописано је да број извршилаца у школи на пословима стручних сарадника утврђује се на основу броја одељења.

Уколико је у школи, применом овог правилника, дошло до смањења потребе за стручним сарадницима имајући у виду проценат њиховог радног ангажовања у односу на број, односно норму коју сада имају стручни сарадници, директор школе је дужан да предузме мере и усклади број извршилаца са наведеним правилником, поштујући и остале прописе."

Члан 37. Посебног колективног уговора – Мере за запошљавање

„Када установа прогласи одређеног запосленог за радником за чијим радом је престала потреба, има обавезу да овог запосленог пријави надлежној школској управи ради омогућавања остваривања његовог права на преузимање. Чињеница да је одређено лице проглашено радником за чијим радом је престала потреба, а да је пре тога обављао одређене послове, у овом случају послове књижничара, не представља препреку да исти буде преузет у другу школу на радно место за које испуњава услове и само ако се на листи не налазе запослени који су радни однос засновали на тим пословима, у конкретном случају пословима шефа рачуноводства, библиотекара или наставника економске групе предмета у средњој школи."