

Скупштина Уније синдиката просветних радника Србије, на седници одржаној дана 15. јуна 2019. године, у Чачку доноси:

СТАТУТ УНИЈЕ СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА СРБИЈЕ

I Основне одредбе

Члан 1.

Овим Статутом се уређује назив синдиката, седиште, изглед и садржина печата и штамбиља, програмски циљеви и начела рада, правни положај и финансирање, чланство, права и дужности члана синдиката, престанак чланства, унутрашња организација, органи, начин избора, одлучивање и друга питања од значаја за рад Уније синдиката просветних радника Србије.

Термини изражени у овом Статуту у граматичком мушком роду, подразумевају природни мушки и женски род лица на које се односе.

Члан 2.

Назив синдиката је Унија синдиката просветних радника Србије.

Скраћени назив је УСПРС.

Члан 3.

Седиште Уније синдиката просветних радника Србије (у даљем тексту УСПРС) је у Београду, Адмирала Гепрата 10/ П/17.

Члан 4.

У правном промету УСПРС користи печат округлог облика пречника 30 мм, на коме се уз ивицу налази исписан текст: „Унија синдиката просветних радника Србије”, а у средини текст „Београд”.

Текст на печату је исписан ћириличним писмом.

Штамбиљ УСПРС је правоугаоног облика, димензија 50 x 30 мм, са заглављем на којем је исписан назив организације са рубриком за деловодни број, датумом и местом седишта.

За употребу, чување и коришћење печата одговоран је председник УСПРС или лице које он овласти.

УСПРС има свој заштитни знак и чланске картице.

Члан 5.

УСПРС је регистрована у Министарству рада и социјалне политике Решењем број 110-00-215/99-02, дана 20.7.1999. године под редним бројем 13865.

Члан 6.

УСПРС је добровољна организација запослених у установама, чија је делатност обављање васпитања и образовања, центрима за стручно усавршавање запослених у образовању, удружених ради солидарне заштите материјалних, социјалних и културних интереса и циљева.

УСПРС своју активност и делатност обавља на територији Републике Србије.

Члан 7.

Оснивачи УСПРС су:

1. Синдикат просветних радника Војводине;
2. Форум београдских гимназија;
3. Форум београдских основних школа;
4. Синдикат образовања Чачак.

Члан 8.

Синдикалне организације, чланице УСПРС, удружене су ради остваривања заједничких интереса, а независних од државне власти, послодавца, политичких партија и осталих синдиката.

Члан 9.

Синдикалне организације, чланице УСПРС, у непосредном изражавању и усклађивању својих интереса, утврђују заједничке ставове и боре се за њихово остваривање, у складу са програмским циљевима и усвојеним начелима.

II Програмски циљеви и начела рада

Члан 10.

Циљеви и начела рада УСПРС одређени су програмским документима, одлукама и одредбама овог Статута.

Члан 11.

У својој програмској активности УСПРС полази од утврђених права синдиката у Уставу РС, међународном праву, законским и подзаконским прописима и колективним уговорима.

У остваривању циљева и начела УСПРС ће користити сва демократска и легитимна средства синдикалне борбе.

Члан 12.

УСПРС, у складу са потребом организовања и развоја аутономног синдикалног покрета просветних радника на основама солидарности, у свом раду и деловању залагаће се за остваривање следећих социјалних права:

- ✓ право на запослење и једнаку могућност добијања запослења, како би се остваривале правичне зараде, односно зараде које одговарају пристојном животном стандарду;
- ✓ право на радне услове, усвајањем и примењивањем одговарајућих међународних, законских и подзаконских одредби на основу дијалога са друштвеним групацијама;
- ✓ право на квалитетан систем социјалне заштите, који је отворен и приступачан свима, при чему ће се посебна пажња обратити на најугроженије групе;
- ✓ поштовање закона којима се регулише област рада, кроз поштовање међународних стандарда у овој области и прихватање синдиката као партнера у преговорима за успостављање колективних уговора и професионалних стандарда који се прихватају и поштују;
- ✓ увођење правног система друштвене регулације, успостављањем структура које омогућавају истински друштвени и грађански дијалог.

Члан 13.

У свом раду и деловању УСПРС има следеће циљеве:

- ✓ заштита, унапређење заступање економског, социјалног и правног статуса својих чланова;
- ✓ потпуна слобода синдикалног и другог интересног организовања и деловања у складу са Уставом РС, међународним правом, законским и подзаконским прописима;
- ✓ активно учествовање у остваривању синдикалног надзора и контроле, у спровођењу законитости и спречавању злоупотреба од стране државних органа или послодавца;
- ✓ деловање на организовању и коришћењу свих легалних, легитимних и демократских права синдикалне борбе;
- ✓ залагање и стварање услова за неометан рад УСПРС у школама и другим образовно-васпитним установама и законско санкционисање спречавања синдикалног организовања запослених;
- ✓ борба за обезбеђивање Уставом загарантованих права на штрајк, без законских ограничења уз стриктно поштовање ратификованих међународних конвенција и
- ✓ залагање за обавезно и активно учешће УСПРС у свакој реформи образовног система.

Члан 14.

У остваривању програмских циљева УСПРС ће у свом раду и деловању:

- ✓ покретати расправе и акције о свим актуелним питањима утврђених права, обавеза и одговорности које проистичу из рада и по основу рада;
- ✓ изграђивати ставове о свим битним питањима рада и живота својих чланова и јавно их изражавати;

- ✓ остваривати пуну заштиту својих чланова, у случајевима када им је повређено неко право из радног односа;
- ✓ развијати све облике заштите права својих чланова, а у циљу остваривања услова који ће гарантовати социјалну сигурност чланова и покретати одговарајуће поступке, ако се утврди да су та права нарушена;
- ✓ систематски, благовремено, истинито и потпуно информисати запослене у просвети.

Члан 15.

Ради остваривања својих програмских циљева, полазећи од утврђених начела свог рада УСПРС се, у циљу синдикалне борбе, може удружити или ујединити са другим синдикатима, асоцијацијама и форумима радника или самостално наступати у неким синдикалним акцијама.

III Правни положај и финансирање

Члан 16.

УСПРС има својство правног лица.

У остваривању своје делатности, у складу са законом, УСПРС може, на основу одлуке Главног одбора УСПРС, оснивати друга правна лица ради остваривања својих програмских циљева и задатака.

Члан 17.

Материјалну основу делатности УСПРС и свих њених организација представљају средства која се остварују од:

- ✓ чланарине;
- ✓ посебних доприноса;
- ✓ прихода по основу донаторства;
- ✓ прихода по основу спонзорства;
- ✓ и на други начин у складу са законом.

Члан 18.

Висина појединачне чланарине за чланство у УСПРС, начин прикупљања, као и расподела средстава одређује се Правилником о стицању и расподели средстава који доноси Главни одбор УСПРС.

Правилник из става 1. овог члана је обавезујући за све чланове УСПРС.

Члан 19.

Од прикупљених средстава на текућем рачуну УСПРС могу се оснивати и посебни фондови, као што су:

1. Фонд солидарности;
 2. Фонд за образовање;
 3. Фонд за правну заштиту;
 4. Фонд за међународну сарадњу.
- Средства за сваки фонд издвајају се на посебан рачун.

Члан 20.

УСПРС има штрајкачки фонд.

Средства за штрајкачки фонд издвајају се на посебан рачун.

Висина, начин стицања и расподела средстава одређује се Правилником о штрајкачком фонду који доноси Главни одбор УСПРС.

Правилник из става 3. овог члана је обавезујући за све чланове УСПРС.

IV Унутрашња организација

I Чланство

1.1. Права и обавезе члана синдиката

Члан 21.

Чланство у УСПРС се остварује потписивањем приступнице преко синдикалних организација, општинских, градских, окружних, регионалних одбора.

Ако у школи, општини, граду, не постоји синдикална организација, појединац може бити члан УСПРС приступањем најближој општинској, градској, окружној, регионалној синдикалној организацији.

Ако у општини, граду, округу, регији не постоји организација УСПРС, синдикална организација може бити члан УСПРС приступањем најближој општинској, градској, окружној, регионалној синдикалној организацији.

Члан УСПРС не може бити истовремено и члан неког другог синдиката.

Члан УСПРС мора бити члан синдикалне организације УСПРС у свим установама образовања у којима је запослен, а у којима постоји регистрована синдикална организација УСПРС.

Члан 22.

Права члана синдиката су:

- ✓ да тражи и добије правни савет и правну заштиту од синдиката, у складу са Правилником, у случајевима када је члан угрожен у својим правима из радног односа;
- ✓ да буде биран у органе и тела синдиката;
- ✓ да присуствује седницама Скупштине, Главног одбора УСПРС и Председништва УСПРС уз најаву и одобрење Председништва УСПРС;
- ✓ да захтева поштовање сопствене личности;
- ✓ да захтева, аргументовано, одговорност чланова и органа синдиката.

Члан 23.

Члан синдиката има следеће обавезе:

- ✓ придржавање одредби овог Статута;
- ✓ придржавање и спровођење обавезујућих одлука органа УСПРС;

- ✓ активно учествовање у акцијама синдиката, у складу са својим могућностима, ради остваривања програмских циљева и задатака синдиката;
- ✓ одговоран однос према правима и обавезама које проистичу из чланства у синдикату;
- ✓ спровођење одлуке синдиката;
- ✓ редовно плаћање чланарине преко Управе за трезор, утврђене одлуком Главног одбора УСПРС;
- ✓ поштовање етичког кодекса професије;
- ✓ самокритичност и критичност при раду у синдикату;
- ✓ поштовање личности и ангажованости сваког члана синдиката.

Члан 24.

Члан синдиката изабран за општинског одборника, покрајинског или републичког посланика или на функцију у локалној самоуправи, покрајинској или републичкој управи, политичку функцију ван синдиката, не може бити биран у органе синдиката док му траје мандат на наведеним функцијама.

1.2. Синдикална организација

Члан 25.

Синдикална организација је правно лице.

Синдикална организација може бити основана ако има најмање пет чланова. Синдикална организација се региструје код надлежног министарства. Синдикална организација може да има властити текући рачун преко кога обавља финансијско пословање.

Синдикална организација може да обавља материјално – финансијско пословање преко рачуна вишег органа синдиката, уз сагласност тог органа.

Организованост и начин рада синдикалне организације уређује се актима синдикалне организације који морају бити у складу са овим Статутом.

1.3. Општински, градски одбор и окружни, регионални одбор

Члан 26.

Синдикалне организације се организују и повезују на нивоу општине, града, округа, регије и региструју код надлежног министарства.

Општински, окружни и регионални одбори формирају се и региструју на предлог Главног одбора УСПРС и Председништва УСПРС.

Општински, градски и окружни, регионални одбор сачињавају синдикалне организације са територија општине, града или округа, регије.

Синдикалне организације са територија више општина или градова које у оквиру своје општине или града немају могућност да формирају општински, градски одбор, могу да формирају окружни, регионални одбор саме или са најближим постојећим општинским одбором и региструју га код надлежног Министарства.

Општински, градски одбор може обављати материјално-финансијско пословање рачуна вишег органа синдиката, уз сагласност тог органа.

Средства за рад општинског, градског и окружног, регионалног одбора осигуравају се из чланарине, донација и других извора средстава.

Општинске, градске, окружне, регионалне организације формирају своје органе и тела у складу са Статутом синдиката.

1.4. **Струковне асоцијације**

Члан 27.

У оквиру УСПРС могу да се формирају струковне асоцијације.

Струковне асоцијације немају статус правног лица.

Унутрашња организација струковних асоцијација уређује се Правилником о раду у складу са Статутом УСПРС. Представници струковних асоцијација на предлог руководиоца ресора могу учествовати у раду ресора.

2. Престанак чланства

Члан 28.

Члан УСПРС може да иступи из чланства и у обавези је да писмено обавести своју синдикалну организацију о иступању (изјава о иступању из синдиката) најмање петнаест дана пре престанка чланства.

Уколико члан не достави синдикалној организацији изјаву о иступању, сматраће се да није иступио из синдиката.

Приликом иступања из синдиката, сваки члан је дужан да измири своје обавезе закључно са даном иступања.

Члан који добровољно иступи из синдиката може поново постати члан подношењем писаног захтева Извршном одбору основне организације за пријем у синдикат након три месеца од добровољног изласка из синдиката.

Члан 29.

Чланство у синдикату престаје и у следећим случајевима:

- ✓ ако у својству председника синдикалне организације, предложи или покрене поступак за иступање чланства те синдикалне организације из УСПРС;
- ✓ ако члан својевољно не плаћа чланарину три месеца заредом;
- ✓ услед смрти члана;
- ✓ услед одласка у пензију;
- ✓ ако својим понашањем и деловањем штети раду и угледу синдиката,
- ✓ ако не спроводи одлуке синдиката;
- ✓ уколико се понаша супротно одредбама овог Статута;
- ✓ уколико, без оправданог разлога, не изврши обавезујућу одлуку органа синдиката.

Члану синдиката се, пре искључења, може изрећи писана опомена.

Члан 30.

Чланство у УСПРС престаје члану на основу одлуке о искључењу и то:

- ✓ Основне синдикалне организације, за члана синдикалне организације;
- ✓ Општинског, градског, окружног, регионалног одбора за члана и председника синдикалне организације;
- ✓ Главног одбора УСПРС за члана и председника синдикалне организације, председника општинског, градског, окружног, регионалног одбора.

Орган који је донео Одлуку о искључењу доставља исту члану или синдикалној организацији у року од 15 дана од дана када је одлука донета.

У случају да надлежни орган донесе одлуку о престанку чланства председника синдикалне организације односно председника општинског, градског, окружног, регионалног одбора, након коначности одлуке о искључењу именује повереника који има иста права и обавезе као и председник, а чији мандат не може бити дужи од 90 дана

Одлука о искључењу мора садржати поуку о правном леку.

Члан 31.

Члан који је искључен има могућност жалбе Одбору за статутарна питања и жалбе.

Жалба се подноси у року од 15 дана од дана достављања Одлуке о искључењу.

Орган коме је жалба поднета дужан је да у року од 15 дана од дана достављања, одлучи по истој.

Одлука по жалби је коначна.

Члан 32.

Предлог за искључење из чланства може дати 1/3 чланства или извршни одбор синдикалне организације.

Предлог за искључење члана и председника синдикалне организације може дати извршни одбор општинског, градског, окружног, регионалног одбора, Председништво или Главни одбор УСПРС.

О предлогу из става 1. и 2. овог члана, организација је дужна да донесе одлуку најкасније у року од 15 дана од дана пријема предлога.

Члан 33.

Чланство у УСПРС може да престане синдикалној организацији, општинском, градском, окружном, регионалном одбору на основу одлуке о искључењу Главног одбора УСПРС.

Синдикална организација, општински, градски, окружни, регионални одбор који је искључен има могућност жалбе Одбору за статутарна питања и жалбе.

Жалба се подноси у року од 15 дана од дана достављања Одлуке о искључењу.

Одбор за статутарна питања и жалбе дужан је да у року од 15 дана од дана достављања одлучи по истој.

Одлука по жалби је коначна.

Члан 34.

Синдикалној организацији којој на основу коначне одлуке престало чланство у УСПРС, забрањује се коришћење имена, заштитног знака и печата.

V Органи УСПРС

Члан 35.

Органи УСПРС су:

1. Скупштина УСПРС;
2. Главни одбор УСПРС;
3. Председник УСПРС;
4. Потпредседник УСПРС;
5. Председништво УСПРС;
6. Одбор за статутарна питања и жалбе УСПРС и
7. Надзорни одбор УСПРС.

1. Скупштина УСПРС

Члан 36.

Скупштина је највиши орган УСПРС.

Скупштину чине:

- ✓ председник УСПРС;
- ✓ потпредседник УСПРС;
- ✓ чланови Председништва УСПРС;
- ✓ председник Одбора за статутарна питања и жалбе УСПРС;
- ✓ председник Надзорног одбора УСПРС;
- ✓ чланови Главног одбора УСПРС и
- ✓ по један представник општинске, градске, окружне, регионалне организације, на сваких 400 чланова. Општинске, градске, окружне, регионалне организације са мањим бројем чланова од 400 могу да се удруже са другим таквим организацијама у циљу делегирања заједничког представника за Скупштину, уколико нису извршили удруживање за члана ГО УСПРС.

Члан 37.

Скупштина УСПРС има следеће надлежности:

- ✓ утврђује програмске циљеве и начела рада УСПРС;
- ✓ доноси Статут УСПРС;
- ✓ утврђује програм рада УСПРС;
- ✓ разматра и усваја извештај председника УСПРС о раду УСПРС, Председништва УСПРС и Главног одбора УСПРС;
- ✓ разматра и усваја извештај о раду Надзорног одбора УСПРС;
- ✓ разматра и усваја извештај о раду Одбора за статутарна питања и жалбе УСПРС;
- ✓ бира и разрешава председника УСПРС;
- ✓ именује и разрешава чланове Одбора за статутарна питања и жалбе УСПРС;
- ✓ именује и разрешава чланове Надзорног одбора УСПРС;

- ✓ доноси одлуку о престанку деловања УСПРС;
- ✓ доноси и друге одлуке у складу с одредбама овог Статута УСПРС.

Члан 38.

Редовна Скупштина УСПРС се сазива сваке четврте године, а ванредна по потреби.

Редовну седницу Скупштине УСПРС сазива и заказује Главни одбор УСПРС у складу са одредбама овог Статута УСПРС.

Скупштина УСПРС се заказује најмање тридесет, а најдуже шездесет дана пре одржавања. Радни материјал доставља се члановима Скупштине УСПРС најкасније седам дана пре одржавања.

Ванредна Скупштина УСПРС сазива се на захтев:

- ✓ Председништва УСПРС;
- ✓ више од половине чланова Главног одбора УСПРС.

Сазивач Скупштине УСПРС предлаже дневни ред и припрема седницу Скупштине УСПРС.

Члан 39.

За сваку седницу Скупштине УСПРС, сазивач Скупштине УСПРС бира Радно председништво од три члана од којих је један члан председавајући Скупштине УСПРС.

Председавајући Скупштине потписује Статут УСПРС и одлуке које Скупштина донесе.

Сазивач Скупштине УСПРС одређује и лице које води и записник о раду Скупштине.

Записник потписује председавајући и записничар, а чува се у архиви УСПРС.

Члан 40.

Скупштина може почети са радом ако седници присуствује већина од укупног броја чланова Скупштине УСПРС.

Представници општинских, градских, окружних, регионалних организација достављају Радном председништву оверено и потписано овлашћење за учешће у раду и одлучивању Скупштине УСПРС.

У случају да Скупштини УСПРС не присуствује већина чланова Скупштине УСПРС, Радно председништво доноси одлуку о одлагању седнице Скупштине УСПРС, а најдуже у року од 30 дана.

Члан 41.

Одлука на Скупштини УСПРС донета је ако се за њу изјаснила већина од укупног броја чланова Скупштине УСПРС.

Одлука о престанку деловања УСПРС је ваљана ако је за њу гласало најмање 2/3 од укупног броја чланова Скупштине УСПРС.

Члан 42.

Начин рада Скупштине УСПРС ближе се уређује Пословником о раду Скупштине УСПРС, који доноси Скупштина УСПРС.

2. Главни одбор

Члан 43.

Главни одбор је извршни орган Скупштине УСПРС.

Мандат Главног одбора траје четири године.

Главни одбор чине:

- ✓ председник УСПРС;
- ✓ потпредседник УСПРС;
- ✓ руководиоци ресора УСПРС;
- ✓ по један представник општинске, градске, окружне, регионалне организације УСПРС на сваких 800 чланова. Општинске, градске, окружне, регионалне организације са исте или најближе школске управе се могу удруживати због чланства у Главном одбору УСПРС.

Кандидат за члана Главног одбора УСПРС мора да је у последње 3 године члан синдиката.

Члан Главног одбора УСПРС дужан је да има тачне и потпуне информације о раду свих синдикалних организација које представља и да о њима обавештава Главни одбор УСПРС.

Члан 44.

Главни одбор УСПРС је орган који руководи УСПРС између два заседања Скупштине УСПРС и у оквирима овлашћења и надлежности утврђених овим Статутом УСПРС и програмом рада УСПРС који је утврдила Скупштина УСПРС.

Члан 45.

Главни одбор УСПРС има следеће надлежности:

- ✓ верификује мандате нових чланова Главног одбора УСПРС;
- ✓ бира и разрешава руководиоце ресора и потпредседника УСПРС;
- ✓ одлучује о заједничкој борби за интересе својих чланова, о уласку у савезе са другим синдикатима или струковним удружењима;
- ✓ доноси одлуку о промени седишта, печата заштитног знака и заставе УСПРС;
- ✓ утврђује полазне основе за сваку врсту преговора са послодавцем;
- ✓ одлучује, у оквиру програмских и статутарних докумената, о текућим синдикалним и организационим питањима;
- ✓ доноси Правилнике и друга акта у складу са овим Статутом УСПРС;
- ✓ доноси Правилник о стицању и расподели финансијских средстава УСПРС и Правилник о штрајкачком фонду;
- ✓ разматра и усваја извештаје о раду ресора, најмање једном годишње;
- ✓ верификује представнике у друге органе и организације;
- ✓ разматра извештаје и предлоге Надзорног одбора УСПРС и у складу са њима доноси одговарајуће одлуке;

- ✓ именује одборе и комисије по предлогу Председништва УСПРС или чланова Главног одбора УСПРС;
- ✓ доноси кодекс синдикалног понашања;
- ✓ доноси одлуку о постављењу повереника из члана 30. став 3;
- ✓ доноси одлуку о финансирању органа УСПРС и других запослених у УСПРС на предлог Председништва УСПРС;
- ✓ доноси одлуку о почетку и престанку штрајка уз претходно прибављено мишљење чланства;
- ✓ анализира синдикалну организованост;
- ✓ разматра питања и предлоге других органа УСПРС;
- ✓ доноси одлуку о ступању у уније и конфедерације синдиката;
- ✓ одлучује у случајевима колизије међу одлукама органа УСПРС;
- ✓ доноси одлуку о искључењу члана, председника синдикалне организације, председника општинског, градског, окружног, регионалног одбора;
- ✓ доноси одлуку о искључењу синдикалне организацију, општинске, градске, окружне, регионалне организације;
- ✓ доноси одлуку о накнадама за рад у органима и о зарадама професионално запослених радника у УСПРС;
- ✓ доноси акте о правима и обавезама и радном односу за запослене у УСПРС;
- ✓ предлаже оснивање синдикалних конференција, општинских, градских, окружних, регионалних одбора,
- ✓ одлучује о оснивању струковних удружења и издавању гласила;
- ✓ даје сагласност за потпис колективних уговора, договора и споразума са државним органима и органима локалне самоуправе;
- ✓ доноси правилнике о раду ресора;
- ✓ доноси одлуке и о другим активностима од значаја за УСПРС између две Скупштине УСПРС.

Члан 46.

Седницом Главног одбора УСПРС председава председник УСПРС.

Главни одбор УСПРС доноси одлуке већином од укупног броја чланова, осим одлуке о ступању у штрајк која се доноси 2/3 већином.

Седницу Главног одбора УСПРС сазива Председништво, једна трећина чланова Главног одбора УСПРС, Надзорни одбор УСПРС или Одбор за статутарна питања и жалбе УСПРС.

Седнице Главног одбора УСПРС одржавају се по потреби, а најмање једном у три месеца.

Седнице Главног одбора УСПРС на захтев једне трећине чланова Главног одбора УСПРС, Надзорног одбора УСПРС или Одбора за статутарна питања и жалбе УСПРС, одржавају се у року од 15 дана од упућеног писаног захтева.

Члан 47.

Начин рада Главног одбора УСПРС ближе се уређује Пословником о раду, који доноси Главни одбор УСПРС.

3. Председник УСПРС

Члан 48.

Председник представља, заступа и потписује УСПРС.

Председника бира Скупштина УСПРС, тајним гласањем.

Кандидат за председника УСПРС мора да испуњава следеће услове:

- ✓ да има подршку најмање три општинска, градска, окружна, регионална одбора;
- ✓ да је последњих 5 година, непрекидно, активни члан УСПРС;
- ✓ да има најмање 4 године искуства у вођењу синдикалне организације.

За председника је изабран кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова Скупштине УСПРС.

Уколико ниједан кандидат није добио више од половине гласова укупног броја чланова Скупштине УСПРС, гласање се понавља и то за највише два кандидата са највећим бројем гласова у првом кругу.

За председника УСПРС изабран је кандидат који у другом кругу добије већи број гласова од присутних чланова Скупштине УСПРС.

Мандат председника УСПРС траје четири године.

Председник УСПРС може бити биран највише два пута узастопно.

Председник може своју функцију обављати професионално.

Члан 49.

Председник УСПРС има следећа права и овлашћења:

- ✓ сазива седнице Председништва УСПРС и Главног одбора УСПРС;
- ✓ предлаже руководиоце ресора и потпредседника УСПРС;
- ✓ обавља комуникацију са јавношћу;
- ✓ заступа и представља УСПРС;
- ✓ координира рад ресора;
- ✓ подноси извештај о свом раду и раду Председништва Главном одбору најмање једном годишње;
- ✓ подноси извештај Скупштини УСПРС о раду УСПРС, Главног одбора УСПРС и Председништва УСПРС;
- ✓ руководи радом административно-техничке службе и службе за правне послове УСПРС као овлашћено лице;
- ✓ користи печат УСПРС или овлашћује друго лице да то чини;
- ✓ предлаже чланове штрајкачког одбора Главном одбору УСПРС који их именује;
- ✓ обавља сталну комуникацију са председницима општинских, градских, окружних, регионалних одбора и одржава састанке са истим најмање једанпут годишње, уколико ти одбори немају своје представнике у ГО УСПРС.

4. Потпредседник УСПРС

Члан 50.

Потпредседник обавља све дужности председника УСПРС у случају његове спречености.

Потпредседник обавља организационе, оперативно-техничке послове везане за спровођење одлука, закључака и ставова председника, Председништва и Главног одбора УСПРС и усклађује рад Председништва УСПРС са осталим органима УСПРС.

Потпредседника бира Главни одбор УСПРС на предлог Председника УСПРС или чланова Главног одбора УСПРС, од чланова Скупштине УСПРС.

За потпредседника бира се члан Скупштине УСПРС који испуњава следеће услове:

- ✓ да је у последњих 5 година активни члан УСПРС;
- ✓ да има најмање 4 године искуства у вођењу синдикалне организације или у раду Главног одбора УСПРС или Председништва УСПРС;

5. Председништво

Члан 51.

Председништво УСПРС је извршни орган Главног одбора УСПРС.

Председништво УСПРС чине председник и потпредседник УСПРС и руководиоци ресора.

Мандат чланова Председништва УСПРС траје четири године.

Члан 52.

Председништво има следеће надлежности:

- ✓ спроводи стратегију УСПРС;
- ✓ извршава одлуке Главног одбора УСПРС;
- ✓ води рачуна о материјално-финансијском пословању УСПРС и даје предлоге о коришћењу средстава Главном одбору УСПРС;
- ✓ именује преговарачке тимове;
- ✓ припрема седнице Главног одбора УСПРС;
- ✓ обавља и друге послове који су одређени како Статутом тако и другим актима УСПРС или посебним одлукама Главног одбора УСПРС;
- ✓ припрема годишњи програм рада, финансијски план и преглед реализације одлука и реализације финансијског плана;
- ✓ припрема седнице Главног одбора УСПРС и утврђује предлоге одлука и аката које доноси Главни одбор УСПРС;
- ✓ организује организовање семинаре, трибине и друге облике синдикалних активности;
- ✓ координира рад општинских, градских, окружних, регионалних одбора;
- ✓ прати спровођење колективних уговора;
- ✓ повезује УСПРС са организацијама из области образовања и науке на међународном нивоу;
- ✓ предлаже чланове за сталне или повремене комисије и уређује њихов рад;
- ✓ именује представнике у друге органе и организације;

- ✓ предлаже делокруг рада и број лица која ће обављати административне послове.

Члан 53.

Седнице Председништва сазива и њима председава председник УСПРС, а у случају његове спречености потпредседник.

У случају да председник или потпредседник УСПРС није никога овластио председава најстарији члан Председништва УСПРС.

Седнице Председништва УСПРС одржавају се по потреби, а најмање десет пута годишње. Питање начина рада Председништва УСПРС ближе се уређују Пословником о раду, које доноси Председништво УСПРС.

Председништво УСПРС своје одлуке доноси већином гласова од укупног броја чланова.

5.1. Ресори

Члан 54.

УСПРС има три ресора за:

- ✓ Образовни систем;
- ✓ Информисање и маркетинг и
- ✓ Финансије, аналитику и чланство.

Радом ресора управља руководиоца ресора.

Члан 55.

Руководиоце ресора бира Главни одбор УСПРС на предлог председника УСПРС или чланова Главног одбора УСПРС, од чланова Скупштине УСПРС.

За руководиоце ресора бирају се чланови Скупштине УСПРС који испуњавају следеће услове:

- ✓ да су у последњих 5 година активни чланови УСПРС;
- ✓ да имају најмање 4 године искуства у вођењу синдикалне организације или у раду Главног одбора УСПРС или Председништва УСПРС;

Члан 56.

Главни одбор УСПРС разматра и усваја извештаје о раду ресора, најмање једном годишње. Уколико не усвоји извештај о раду или негативно оцени рад ресора, Главни одбор УСПРС ће разрешити руководиоца ресора и изабрати новог.

За обављање ресорних послова руководиоца ресора може да формира тимове.

6.Одбор за статутарна питања и жалбе УСПРС

Члан 57.

Одбор за статутарна питања и жалбе УСПРС је независан орган Скупштине УСПРС који посредује у споровима синдикалних организација унутар УСПРС и одлучује о жалбама чланова УСПРС.

На конститутивној седници Одбор за статутарна питања и жалбе УСПРС бира свог председника.

Члан 58.

Одбор има следеће надлежности:

- ✓ утврђује поштовање или непоштовање одредаба Статута од стране чланова синдиката или органа УСПРС;
- ✓ након прикупљених предлога синдикалних, општинских, градских, окружних и регионалних организација, утврђује предлог Статута УСПРС или његове измене и допуне и предлаже Скупштини УСПРС на усвајање;
- ✓ оцењује усклађеност општих аката синдикалних, општинских, градских, окружних, регионалних организација и других органа УСПРС са Статутом;
- ✓ предлаже Главном одбору УСПРС увођење повереника у случају када синдикалне организације не поступају у складу са одредбама овог Статута УСПРС;
- ✓ одлучује по представкама и жалбама чланова УСПРС.

Члан 59.

Одбор бира Скупштина УСПРС тајним гласањем. Мандат чланова Одбора траје четири године.

Одбор сачињавају три члана и три заменика члана које на предлог Председништва УСПРС делегирају општинске, градске, окружне, регионалне организације.

Чланови и заменици одбора не могу бити чланови Главног и Надзорног одбора.

Одбор доноси одлуке, закључке, препоруке или мишљења, већином гласова својих чланова и доставља надлежном органу на даље поступање.

Члан 60.

Начин рада и друга питања везана за рад Одбора, ближе се уређује Пословником о раду одбора.

7. Надзорни одбор УСПРС

Члан 61.

Надзорни одбор, као независни орган, бира Скупштина УСПРС, тајним гласањем. Мандат чланова Одбора траје четири године.

Надзорни одбор има три члана и три заменика, који не могу бити чланови Главног одбора и Одбора за статутарна питања и жалбе.

Чланове и заменике Надзорног одбора, на предлог Председништва УСПРС делегирају општинске, градске, окружне, регионалне организације.

На конститутивној седници Надзорни одбор УСПРС бира свог председника.

Члан 62.

Надзорни одбор у вршењу своје функције има следеће надлежности:

- ✓ врши контролу располагања материјалним и финансијским средствима од стране органа УСПРС;
- ✓ врши контролу располагања финансијским средствима штрајкачког фонда;
- ✓ анализира оправданост појединих одлука које је донео Главни одбор УСПРС или Председништво УСПРС;
- ✓ предлаже мере у циљу рационализације материјално-финансијског пословања УСПРС;
- ✓ врши и друге појединачне контролне послове по захтеву органа УСПРС.

Члан 63.

Надзорни одбор УСПРС је самосталан у свом раду и сви органи УСПРС су дужни да му доставе комплетну тражену документацију о свом раду на увид.

Надзорни одбор УСПРС састаје се најмање једном у четири месеца.

Надзорни одбор је дужан да једном у четири месеца извештава Главни одбор о раду органа УСПРС.

Начин рада и друга питања везана за рад Одбора, ближе се уређује Пословником о раду одбора.

VI Административно-техничка служба

Члан 64.

За обављање административно-техничких послова УСПРС може организовати посебну службу која ће ове послове обављати професионално.

Лица која обављају послове ове службе могу бити ангажована стално или повремено, према потреби и одлуци Главног одбора УСПРС.

Зарада ових лица одређује се посебном одлуком Главног одбора.

У оквиру административно-техничке службе биће организована и служба за правне послове УСПРС-а .

Председник УСПРС је руководилац административно-техничке службе и службе за правне послове.

VII Прелазне и завршне одредбе

Члан 65.

Овај Статут ступа на снагу осам дана од дана објављивања на сајту УСПРС, **осим чланова 50 и 51 који на снагу ступају одмах.**

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут УСПРС синдиката просветних радника Србије од 20. јуна 2015. године.

Члан 66.

Измене и допуне овог Статута врше се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

Члан 67.

Организације и органи УСПРС су дужни да усагласе своја акта са овим Статутом у року од 6 месеци од дана ступања на снагу овог статута.

До усклађивања Статута организација са овим Статутом, одредбе које су у супротности са одредбама овог Статута, неће се примењивати.

Чачак,
15. јун, 2019. год.

М. П.



Председник Скупштине,
Звонимир Јовић

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line.