



► International Labour Standards
Department (NORMES)

T: +41 22 799 7155
E: normes@ilo.org R:
ACD 19-0208

g. Zvonimir Jović, predsednik

Unija sindikata prosvetnih
radnika Vojvodine

Školska 4, 21000 Novi Sad,
Republika Srbija

19. decembar 2022. godine

Poštovani gospodine,

Pozivam se na žalbu koju je podnela vaše organizacija, Unija sindikata prosvetnih radnika Vojvodine, prema Članu 24. Ustava MOR-a, u kom se navodi da Srbija ne poštuje Konvenciju o utvrđivanju minimalne zarade iz 1970. godine (br. 131).

Želeo bih Vas obavestiti da je Upravno telo na svojoj 346. sednici (u novembru 2022. godine), smatrajući da je gore navedena žalba u skladu sa članom 2 [Poslovnika](#) koji se odnosi na postupak za ispitivanje žalbi prema članovima 24. i 25. Ustava MOR-a, odlučilo je da se osnuje trojni odbor koji će ispitati to pitanje.

Sve dodatne informacije o samoj žalbi koje je podnela Vaša organizacija biće prosleđene Vladi, a Vlada će biti pozvana da odgovori u određenom vremenskom roku.

U prilogu se za Vas nalazi kopija Izveštaja predstavnika Upravnog tela (GB.346/INS/18/7), [Odluke Upravnog tela](#) (GB.346/INS/18/7), kao i [Poslovník](#) koji se odnosi na proceduru ispitivanja prema Članovima 24. i 25. Ustava MOR-a.

Želeo bih takođe da podsetim da je, kao što je pomenuto u našoj komunikaciji od 10. oktobra 2022. godine, Upravno telo odobrilo niz mera u vezi sa funkcionisanjem procedure [žalbe](#) predviđene članom 24. Ustava ([GB.332/INS/5 \(Rev.\)](#), [GB.334/INS/5 Aneks I](#) i [GB.334/INS/5](#), stav 21(1)(a)). Ove mere uključuju mogućnost uključivanja strana u neobaveznu proceduru dobrovoljnog mirenja ili odlučivanje o drugim merama na nacionalnom nivou. Ako su obe strane u ovoj žalbi bile zainteresovane za uključivanje u neobavezno dobrovoljno mirenje, treba nam skrenuti pažnju na ovu informaciju. U tom bi se slučaju sadašnji postupak obustavio na period od najviše 6 meseci.

U tom kontekstu, Vlada je izrazila spremnost da razmotri mogućnost sklapanja dobrovoljnog mirenja na nacionalnom nivou prema navedenim činjenicama. Shodno tome, od Vas se traži da do kraja januara 2023. iznesete stav vaše organizacije u vezi sa ovim pitanjem.

Ako bi mirenje na nacionalnom nivou bilo od interesa za Vašu organizaciju, možete takođe zatražiti tehničku pomoć od kancelarije Međunarodne organizacije rada ili odgovarajućih sekretarijata udruženja [Poslodavaca](#) ili [Radnika](#).

Odeljenje za međunarodne standarde rada Vam je na raspolaganju za sve dodatne informacije.

S poštovanjem,
Za generalnog direktora:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Vargha', is centered on a light gray rectangular background.

Corinne Vargha (pp)
Direktor Odeljenja za međunarodne
standarde rada



Upravno telo

346th Sednica Ženeva, Oktobar–Novembar 2022

Institucionalno odeljenje

INS

Datum: 31. oktobar 2022.godine

Original: Engleski

Osamnaesta tačka dnevnog reda

Izveštaji predstavnika Upravnog tela

Sedmi izveštaj: žalba u kojoj se navodi da Srbija ne poštuje Konvenciju o utvrđivanju minimalne zarade, iz 1970.godine (br. 131)

1. Dopisom od 24. avgusta 2022. godine, Unija sindikata prosvetnih radnika Vojvodine podnela je žalbu Međunarodnoj organizaciji rada u skladu sa članom 24. Ustava MOR-a u kojoj se navodi da Srbija ne poštuje Konvenciju o utvrđivanju minimalne zarade iz 1970. godine (br. 131). Sažetak žalbe nalazi se u Prilogu.
2. U skladu sa Članom 1 Poslovnika koji se odnosi na proceduru ispitivanja žalbi, koju je revidiralo Upravno telo na svojoj 291. sednici (novembar 2004.godine), generalni direktor je potvrdio prijem ove žalbe i u skladu sa tim obavestio Vladu Srbije.
3. U skladu sa članom 2(1) Poslovnika, generalni direktor je izneo žalbu pred predstavnike Upravnog tela, koji će, u skladu sa stavom 3. istog člana, izvestiti Upravno telo o prijemu žalbe. Član 2(2) propisuje uslove za prihvatanje žalbe. U svetlu ovih uslova, u ovom slučaju mogu se dati sledeća zapažanja:
 - (a) žalba je pismeno dostavljena kancelariji Međunarodne organizacije rada;
 - (b) potiče od unije industrijskih radnika;
 - (c) posebno se poziva na član 24. Ustava MOR-a;
 - (d) odnosi se na Članicu Organizacije;

- (e) (e) odnosi se na Konvenciju čija je članica i članica protiv koje se izrečena žalba;
 - (f) (f) ukazuje na to u kom se pogledu navodi da članica protiv koje je izrečena žalba nije uspela da osigura efikasno poštovanje navedene konvencije u okviru svoje nadležnosti.
4. Uzimajući u obzir gore navedene uslove, predstavnici Upravnog tela smatraju da je žalba prihvatljiva u smislu člana 2(2) Poslovnika. Prema članu 2(4) Poslovnika, Upravno telo, prilikom donošenja odluke o prihvatanju žalbe, na osnovu izveštaja svojih predstavnika, neće ulaziti u raspravu o sadržaju žalbe. U skladu sa članom 3(1), ako Upravno telo odluči da je žalba prihvatljiva, ono će osnovati tročlanu komisiju koja će je ispitati, sastavljenu od članova Upravnog tela izabраних u jednakom broju iz Vlade, i iz reda poslodavaca i reda radnika.

▶ **Nacrt odluke**

5. **U svetlu informacija sadržanih u dokumentu GB.346/INS/18/7, i uzimajući u obzir preporuku svojih Predstavnika, Upravno telo je odlučilo da je žalba prihvatljiva i da će formirati tročlani odbor koji će je ispitati.**

¹ Serbia ratified Convention No. 131 in 2000.

▶ Prilog

Sažetak žalbe

1. Dopisom od 24. avgusta 2022. godine, Unija sindikata prosvetnih radnika Vojvodine podnela je žalbu u skladu sa Članom 24. Ustava MOR-a u kom se navodi da Srbija ne poštuje Konvenciju o utvrđivanju minimalne zarade iz 1970. godine (br. 131).
2. Podnosilac žalbe u svom dopisu navodi da je način utvrđivanja minimalnih zarada zaposlenih u javnoj službi u Srbiji u suprotnosti sa Konvencijom br. 131, jer umanjuje prava zaposlenih zaštićena Konvencijom. Podnosilac žalbe navodi da obračun i isplata minimalnih zarada zaposlenih u javnoj službi, kako je regulisano Zakonom o platama u državnim organima i javnim službama i Uredbom o koeficijentima za obračun i isplatu plata zaposlenih u javnim službama, rezultira time da zaposleni u javnoj službi primaju zaradu nižu od minimalne zarade garantovane Zakonom o radu Republike Srbije. Konkretnije, podnosilac žalbe ukazuje da je to zbog toga što zaposlenima u javnoj službi nije obezbeđena naknada za ishranu tokom rada i regres za godišnji odmor, već da se ti troškovi uračunavaju u minimalne zarade, čime se umanjuje stvarni iznos minimalnih zarada koje zaposleni primaju, time kršeći Člana 2(1) Konvencije br. 131.
3. Osim toga, podnosilac žalbe navodi da su ovakvim obračunom zaposleni u javnoj službi koji primaju minimalne zarade diskriminirani u odnosu na zaposlene u privatnom sektoru, na koje se direktno primenjuje Zakon o radu i koji primaju gore navedene naknade troškova, kao i zaposlenima u javnoj službi koji primaju plate iznad minimalne zarade i u čije su plate uključene i te naknade.