



Унија синдиката просветних радника Србије

Адмирала Гепрата 10/II/17, 11000 Београд;
телефон: 011/7617-235; бр. моб. 065/3233-038, 065/3233-528;
e-mail: kancelarijausprs@gmail.com; usprs@sezampro.rs;
интернет: www.unijasprs.org.rs ;
текући рачун: 325-9500600062010-66 ОТП банка

ЗАХТЕВИ

УНИЈЕ СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА СРБИЈЕ ВЛАДИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И РЕСОРНОМ МИНИСТАРСТВУ

Унија синдиката просветних радника Србије захтева:

1. Да, на основу члана 19. ПКУ, за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, отпочнемо хитне преговоре о корекцији плате за запослене у образовању, кроз повећање цене рада и корекцију коефицијената, пре доношења одлуке о буџету за наредну годину.

На основу званичних података објављених на сајту Републичког завода за статистику, просечна нето зарада без пореза и доприноса (нето плата) за април 2023. у Републици Србији је 83.812 динара, док је према подацима са истог сајта просечна плата јавном сектору 88.385 динара. Просечна зарада у образовању у Републици Србији је 78.231 динар.

Обећано повећање предвиђено за септембар 2023. године од 5.5% значи увећање од 4.302,75 динара према наведеном просеку.

Реалност је потпуно другачија. Стварне плате у просвети зависе од процента ангажовања, година радног стажа и разредног старешинства. Плата почетника (са процентом ангажовања од 100%) у просвети је 74.694 динара, што је у самом старту за 3.537 динара мање од наведеног просека у образовању. Са увећањем од 5.5% плата почетника биће увећана на 78.802 динара, док ће запослени у просвети са 20 година радног стажа, разредним старешинством и пуном нормом, након повећања имати плату од 88.256 динара.

Ако се сагледа просек у осталим ресорима у јавном сектору (здравство 87.178, администрација 95.116, јавна државна предузећа 104.591), јасно је да је стање више него алармантно и лако долазимо до одговора зашто професорски смерови на факултетима остају празни и зашто све више просветних радника, млађих од 35 година, напушта школе, прекидајући стални радни однос.

Увећања плата запослених у просвети морају бити најмање 28% како би примања била изједначена са осталим примањима у јавном сектору.

Јасно Вам је да се образовањем баве људи који, пре свега, воле свој посао, али са оваквим примањима, јако је тешко, а биће све теже, радити у тренутним условима.

2. Кориговање коефицијената за ненаставно особље.

Инсистирамо на кориговању коефицијената ненаставном особљу са четвртим степеном са 8,62 на 13,42 и петим степеном са 9,16 на 13,65, колико износе коефицијенти у настави. Кориговање коефицијента шефа рачуноводства са четвртим степеном са 11,15 на 13,73 и шестим степеном са 13,73 на 14,88, колико износе коефицијенти у настави, као и промену коефицијената помоћном особљу које је запослено у просвети.

Ниједна просветна установа не може да функционише без ненаставног особља и сматрамо да је неопходно да се и њихова примања подигну изнад минималних (запослени са четвртим степеном), а да се рад шефова рачуноводства мора далеко више вредновати, јер су у ситуацији да раде у две установе како би имали 100% плату, потпуно исти посао и у истом обиму као неко ко је запослен у само једној установи.

3. Тражимо плаћање ангажовања и путних трошкова члановима у радним подгрупама при школским управама и Централној радној групи при Министарству просвете.

Својим ангажовањем држави смо уштедели велики новац, па би плаћање путних трошкова било најмање што се може учинити за овај невелики број људи.

4. Тражимо исплату остатка дуговања од 50.000 динара.

Унија СПРС је у марту 2022. године потраживала од Владе Републике Србије 60.000 динара, а у међувремену је свима исплаћено 10.000 динара, па смо захтев из марта за толико кориговали.

Дуг се односи на седам Светосавских / новогодишњих награда, 35.000 динара по запосленом, од 2016. до 2022. предвиђених потписаним Споразумом о решавању спорних питања (члан 2.) и Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, као и на уштеде које су остварене у систему распоређивањем преко 35 хиљада људи (технолошких вишкова). Тиме је државној каси сачувано најмање 6 милијарди динара. Тражимо 25.000 динара по запосленом.

Испуњење наших захтева сматраћемо добром полазном основом за остваривање праведнијих услова за све будуће преговоре.

Руководилац ресора сектора за аналитику, финансије и чланство УСПРС
Мартин Михаиловић